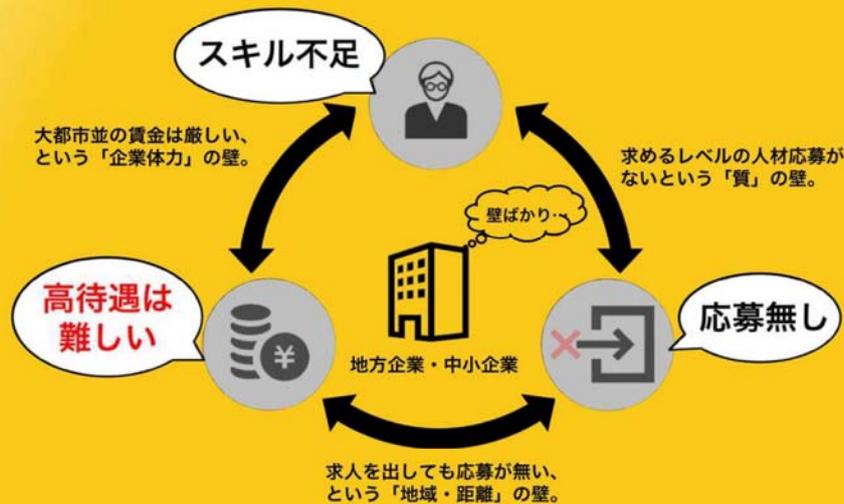


# 副業人材活用事業のご紹介

地域企業の置かれている状況

Skill Shift

人口減少・流出・地理・賃金相場等で人材の採用が難しい。



地方中小企業における労働市場は需給バランス崩壊しています。  
正社員採用の方法を中小企業に伝えても、効果が見込めません。

優秀な人材が入らないことで企業の成長が止まる

経営者のマインド



イノベーションの仕組み



経験豊富な人材が入ることでイノベーションが起きますが  
中小企業にとって新しいチャレンジのための人材確保は現実的に無理です。

都市部の正社員を「副業」で受け入れ事業強化を提案します。



### 2018年 大副業時代の幕開け！

これまでの副業



お金稼ぎ（儲け主義）

副業「解禁」している企業



高所得者の副業推進（??主義）

副業を解禁されているのは狭き門をくぐり抜けた「優秀な人材」かつ既に相当の待遇を受けている人材です。  
つまり単純な金儲けではなく実力試しや地域貢献等に関心を持つ層。

南砺市では事業開始わずか1ヶ月で2社が都市部人材を確保。副業中。



石崎家具株式会社  
営業企画を募集



日の出屋製菓産業株式会社  
海外事業戦略を募集



商工会青年部を中心に  
セミナー参加を呼びかけ

高反応！

<結果状況>

- ・ 11社が参加し、9社が副業求人掲載
- ・ 11社全てに都市部から応募あり（平均4.6人）
- ・ 現在、順次面談実施中
- ・ L12月1日現在6社が副業者決定

株式会社オキス 所在地：鹿児島・鹿屋  
事業：農業法人



応募人数

..... 26名

Google社 マーケティング担当	東大卒、元食品物流系ベンチャー
有名ITベンチャー 人事マネージャー	海外在住フリーランス
食品メーカー 海外営業担当 (地元出身)	国内某大手IT企業 (地元出身)
東大阪工場 経理財務責任者	大手化粧品メーカー ※不採用

何が有効で、どんな効果があったか……？「手探り」



各種施策の数値分析

営業戦略、戦術策定

メンバーの目標設計

部署ごとに副業人材を配置し経営革新

## 【運営会社】

株式会社grooves Skill Shift事業部

<https://www.skill-shift.com/>

Mail: info@skill-shift.com

TEL: 03-5774-9547

興味がある方は、恵那くらしビジネスサポート  
センター 高橋にご相談ください

TEL: 0573-26-2266