

## 市の人事行政の運営状況を公表します

この公表は、人事行政の運営状況を皆さんにお知らせし、その公平性と透明性を高めるために行うものです。  
 問 総務課（内線305）

### 1 職員の任免と職員数の状況

#### ①職員採用の状況（H25.4.2～H26.4.1）

区分	一般行政職	技能労務職	消防職	医療職	合計
採用者数	19	—	2	2	23

#### ②職員の退職の状況（H25.4.1～H26.3.31）

区分	定年退職	勤奨退職	普通退職	その他	合計
退職者数	21	5	10	4	40

#### ③部門別職員数の状況

部門	職員数（人）		対前年増減数（人）	
	平成25年	平成26年		
普通会計	議会	5	5	0
	総務	112	113	1
	税務	24	24	0
	農林水産	29	27	△2
	商工	13	12	△1
	土木	34	36	2
	民生	90	88	△2
	衛生	73	64	△9
	計	380	369	△11
	教育	80	84	4
消防	80	80	0	
計	540	533	△7	
公営企業等	病院	99	98	△1
	水道	17	17	0
	下水道	9	9	0
	その他	104	102	△2
	計	229	226	△3
合計	769	759	△10	

### 2 職員の給与の状況

#### ①人件費の状況（平成25年度普通会計決算見込み）

住民基本台帳人口（H26.1.1現在）	歳出額A（千円）	実質収支（千円）	人件費B（千円）	人件費率(B/A)
53,637人	29,496,246	1,590,285	4,325,633	14.7%

※市長、議員など特別職に支給される給料、報酬などを含む

#### ②職員給与の状況（平成26年度一般会計予算）

職員数A	給与費	1人当たり給与費(B/A)
541人	給料	2,093,063千円
	職員手当	444,865千円
	期末・勤勉手当	738,664千円
	計B	3,276,592千円

※職員手当には、退職金は含んでいません  
 ※給与費は当初予算に計上された額です

#### ③職員の平均給料月額・平均給与月額と平均年齢の状況（H26.4.1現在）

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	329,727円	386,280円	42歳10月
技能労務職	314,301円	354,361円	47歳10月

#### ④職員の初任給の状況（H26.4.1現在）

区分	恵那市		国	
	初任給	採用2年経過日給料月額	初任給	採用2年経過日給料月額
一般行政職	大学卒	172,200円	172,200円	184,200円
	高校卒	140,100円	140,100円	148,500円
技能労務職	高校卒	137,200円	—	—

#### ⑤職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（H26.4.1現在）

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	245,883円	274,887円	353,580円
行政職	208,626円	249,730円	291,710円

※経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいいます

#### ⑥一般行政職の級別職員数の状況（H26.4.1現在）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容	主事	主任	主査	係長	課長補佐	課長	部長	計
職員数（人）	23	15	102	92	39	46	18	335
構成比（%）	6.9	4.5	30.4	27.5	11.6	13.7	5.4	100

※市給与条例に基づく給料表の級区分に職員数です  
 ※標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な補職名です

#### ⑦職員手当の状況（H26.4.1現在）

区分	期末勤勉手当		国の制度
	期末手当	勤勉手当	
6月期（幹部職員）	1.225月分（1.025月分）	0.675月分（0.875月分）	同左
12月期（幹部職員）	1.375月分（1.175月分）	0.675月分（0.875月分）	
計（幹部職員）	2.600月分（2.200月分）	1.350月分（1.750月分）	
職制上の段階・職務の級などによる加算処置	有		

区分	退職手当		国の制度	
	自己都合	早期・定年	自己都合	早期・定年
勤続20年	21.62月	27.025月	21.62月	17.025月
勤続25年	30.82月	36.570月	30.82月	36.570月
勤続35年	43.70月	52.440月	43.70月	52.440月
最高限度額	52.44月	52.440月	52.44月	52.440月
その他加算処置	定年前早期退職特例措置（2～20%加算）		同左	
1人当たりの平均支給額	18,666千円（前年度支給額平均）			

特殊勤務手当	
手当支給職員の割合	32.3%
不快手当	清掃手当
特殊手当	福祉施設等勤務手当、夜間介護手当、待機手当、消防職手当、救命救急士手当
医業手当	医師手当、研究手当、往診手当、在宅当番医勤務手当、夜間看護等手当、技師手当、獣医師手当

時間外勤務手当（平成25年度）	
支給総額	166,997千円
1人当たり支給年額	402千円

その他の手当（平成25年度）				
手当の区分	支給額（円）	支給実績（千円）	1人当たり平均支給額（円）	
扶養手当	配偶者	13,000	72,861	
	配偶者以外の扶養親族（配偶者なしの場合）	6,500（11,000）		
	16歳～22歳の扶養親族がいる場合の加算1人	5,000		
住居手当	家賃を払っている者の限度額	27,000	16,161	177,593
通勤手当	交通機関利用者（実費）限度額	50,000	42,376	64,598
	自動車等利用者（2歳以上）	2,000～20,400		

#### ⑧特別職の報酬などの状況（H26.4.1現在）

区分	給料（報酬）月額	期末手当（支給割合）
給料	市長	6月期 1,900月分 12月期 2,000月分 計 3,900月分
	副市長	6月期 1,900月分 12月期 2,000月分 計 3,900月分
報酬	議長	6月期 1,900月分 12月期 2,000月分 計 3,900月分
	副議長	6月期 1,900月分 12月期 2,000月分 計 3,900月分
	議員	6月期 1,900月分 12月期 2,000月分 計 3,900月分

※平成26年4月1日からは、特別により市長と副市長の給料額は減額されています

### 3 職員の勤務時間、その他勤務条件

#### ①職員の勤務時間（標準的なもの）

1週間の時間勤務	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	8時30分	17時15分	12時～13時

#### ②年次有給休暇の取得状況（H25.1.1～12.31）

総付与日数	総使用日数	全対象職員数	平均使用日数	消化率
28,850日	6,949日	771人	9.0日	24.1%

※全対象職員数には、特別職3人と派遣職員4人を含みます

#### ③その他の休暇制度

事由	期間
ボランティア活動	5日以内（分割可）
結婚	7日以内
産前	出産までの申し出た期間（6週間以内）
産後	出産日の翌日から8週間
授乳	1日2回、各30分以内
妊婦の通勤	1日のうち1時間
配偶者の出産	2日以内（時間単位で分割可）
男性職員の育児参加	5日以内（時間単位で分割可）
忌引	親族区分に応じ1～7日
家族の法要	法要当日1日以内
夏季	原則として連続する4日の範囲内
住居の破壊	必要と認められる期間（最長7日）
子の看護	1暦年において5日～10日の範囲内の期間（時間単位で取得可）
選挙権行使、証人など、骨髄液の提供、妊婦の健診、交通機関の事故など、交通遮断は必要と認められる期間	

#### ④育児休業の状況（平成25年度）

	育児休業対象者数	育児休業取得者数	前年度から継続者
男性	16人	0人	0人
女性	10人	10人	15人

### 4 職員の分限と懲戒処分状況

#### ①分限処分者（平成25年度）

区分	降任	免職	休職	降給	合計	失職
勤務成績の不良	—	—	—	—	—	—
心身の故障	—	—	13人	—	13人	—
適格性の欠如	—	—	—	—	—	—
廃職過員	—	—	—	—	—	—
刑事事件に抛る起訴	—	—	—	—	—	—
欠格条項該当	—	—	—	—	—	—

#### ②懲戒処分者（平成25年度）

区分	免職	停職	減給	戒告	合計
法令違反	—	—	—	—	—
職務上の義務違反または職務怠慢	—	—	—	—	—
非行行為	—	—	—	—	—
監督責任	—	—	—	—	—

### 5 職員の利益保護の状況

#### ①公務災害の発生状況（平成25年度）

区分	災害件数
公務災害	10
職務遂行中の負傷	—
職務に伴う合理的行為または準備・後始末中の負傷	—
出張中の負傷	—
福利厚生事業参加中の負傷	—
その他の行為中の負傷	—
通勤災害	2

#### ②処置要求と不服申し立ての発生状況

平成25年度の不服申し立ての実績なし
--------------------

#### ③職員の福利厚生の状況

地方公務員法第42条の規定に基づき市職員互助会を設置し、福利の増進を図っています。

## 職員の定数管理の状況

市行財政改革行動計画に定められている定員適正化計画の職員数の状況をお知らせします。

#### ①総職員数の目標値と実績値

区分	H23	H24	H25	H26	H27
定員適正化計画の目標値	797人	790人	782人	775人	767人
実績値	788人	773人	769人	759人	—

※定員適正化計画の目標値は年度当初の数値

#### ②実績値の詳細（各年4月1日現在）

区分	H23	H24	H25	H26
普通会計職員数	557人	548人	540人	533人
公営企業会計等会計職員数	231人	225人	229人	226人
職員総数	788人	773人	769人	759人