

市の人事行政の運営状況を公表します

恵那市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第6条の規定に基づき、前年度の人事行政の運営状況を公表します。詳細事項は市ウェブサイト (<http://www.city.ena.lg.jp>) をご覧ください。

☎ 総務課 (内線316)

1 職員の任免と職員数の状況

①職員採用の状況 (H28.4.2 ~ H29.4.1)

区分	一般行政職	技能労務職	消防職	医療職	再任用	合計
採用者数	19	0	3	4	5	31

※再任用職員のうち短時間職員 8人を除く

②職員の退職の状況 (H28.4.1 ~ H29.3.31)

区分	定年退職	早期退職	普通退職	再任用満了	その他	合計
退職者数	22	3	6	4	8	43

③部門別職員数の状況

部門	職員数 (人)		対前年増減数 (人)	
	平成28年	平成29年		
普通会計	議会	5	5	0
	総務	122	112	△10
	税務	24	26	2
	農林水産	24	25	1
	商工	19	20	1
	土木	35	35	0
	民生	109	110	1
	衛生	60	63	3
	計	398	396	△2
	教育	59	55	△4
消防	80	80	0	
計	537	531	△6	
公営企業等	病院	94	89	△5
	水道	14	14	0
	下水道	7	8	1
	その他	75	73	△2
	計	190	184	△6
合計	727	715	△12	

2 職員の給与の状況

①人件費の状況 (平成28年度普通会計決算見込み)

住民基本台帳人口 (H29.1.1現在)	歳出額 A (万円)	実質収支 (万円)	人件費 B (万円)	人件費率 (B/A)
5万1,662人	300億7,194	13億1,291	45億3,529	15.1%

②職員給与の状況 (平成29年度一般会計予算)

職員数 A	給与費 (円)	1人当たり給与費 (B/A)
539人	給料	20億2,615万
	職員手当	4億3,308万
	期末・勤労手当	7億8,930万
	計 B	32億4,852万

※職員手当には、退職金は含んでいません

※給与費は当初予算に計上された額です

③職員の平均給料月額・平均給与月額と平均年齢の状況 (H29.4.1現在)

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	32万3,417円	37万9,682円	42.4歳
技能労務職	31万1,641円	35万5,368円	49.8歳

※給与は、給料 (基本給) に諸手当を加算したものです

④職員の初任給の状況 (H29.4.1現在)

区分	恵那市		国		
	初任給 (円)	採用2年経過日給料月額 (円)	初任給 (円)	採用2年経過日給料月額 (円)	
一般行政職	大学卒	17万8,200	19万1,700	17万8,200	19万0,100
	高校卒	14万6,100	15万5,800	14万6,100	15万4,500
技能労務職	高校卒	14万3,500	15万3,000	-	-

⑤職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (H29.4.1現在)

区分	経験年数 10年	経験年数 15年	経験年数 20年
一般行政職	大学卒	30万3,817円	32万1,837円
行政職	高校卒	28万2,100円	29万5,500円

※経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいいます

⑥一般行政職の級別職員数の状況 (H29.4.1現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容	主事	主任	主査	係長	課長補佐	課長	部長	計
職員数 (人)	25	36	80	112	26	50	17	346
構成比 (%)	7.2	10.4	23.1	32.4	7.5	14.5	4.9	100

※市給与条例に基づく給料表の級区分に職員数です
※標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な補職名です

⑦職員手当の状況 (H29.4.1現在)

区分	期末勤労手当		国の制度
	6月期	12月期	
期末手当 (幹部職員)	1.225月分 (1.025月分)	1.375月分 (1.175月分)	同左
勤労手当 (幹部職員)	0.85月分 (1.050月分)	0.85月分 (1.050月分)	
計 (幹部職員)	2.075月分 (2.075月分)	2.225月分 (2.225月分)	
職制上の段階・職務の級などによる加算処置	有		
退職手当	有		

区分	自己都合		国の制度	
	早期・定年	自己都合	早期・定年	自己都合
勤続20年	20.445月	25.55625月	同左	-
勤続25年	29.145月	34.58250月		
勤続35年	41.325月	49.59000月		
最高限度額	49.590月	49.59000月		
その他加算処置	定年前早期退職特例措置 (2~45歳加算)			
1人当たりの平均支給額	20,401千円 (前年度支給額平均)			

特殊勤務手当	
手当支給職員の割合	30.1%
不快手当	清掃手当
特殊手当	福祉施設等勤務手当、夜間介護手当、待機手当、消防職手当、救命救急士手当
医業手当	医師手当、研究手当、往診手当、在宅当番医勤務手当、夜間看護等手当、技師手当、獣医師手当

時間外勤務手当 (平成28年度)	
支給総額	1億7,527万0千円
1人当たり支給年額	38万9千円

その他の手当				
手当の区分	支給額 (円)	支給実績 (円)	1人当たり平均支給額 (円)	
扶養手当	配偶者	1万0,000	7,465万	26万1,916
	子 (配偶者なしの場合)	8,000 (1万0,000)		
	配偶者以外の扶養親族 (配偶者なしの場合)	6,500 (9,000)		
16歳~22歳の扶養親族がいる場合の加算1人	5,000			
住居手当	家賃を払っている者の限度額	2万7,000	1,615万	22万4,308
通勤手当	交通機関利用者 (実費) 限度額	5万5,000	4,558万	10万0,383
	自動車等利用者 (2ヶ月以上)	2,000~3万1,600		

※支給実績は平成28年度決算見込み額です

⑧特別職の報酬などの状況 (H29.4.1現在)

区分	給料 (報酬) 月額	期末手当 (支給割合)	
給料	市長	80万円	4.25月分
	副市長	68万7千円	
報酬	議長	42万4千円	4.25月分
	副議長	38万2千円	
	議員	36万2千円	

3 職員の勤務時間、その他勤務条件

①職員の勤務時間 (標準的なもの)

1週間の時間勤務	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	8時30分	17時15分	12時~13時

②年次有給休暇の取得状況 (H28.4.1~H29.3.31)

平均取得日数	取得率
10.0日	25.5%

③その他の休暇制度

事由	期間
ボランティア活動	5日以内 (分割可)
結婚	7日以内
産前	出産までの申し出た期間 (6週間以内)
産後	出産日の翌日から8週間
授乳	1日2回、各30分以内
妊婦の通勤	1日のうち1時間
配偶者の出産	2日以内 (時間単位で分割可)
男性職員の育児参加	5日以内 (時間単位で分割可)
冠引	親族区分に応じ1~7日
家族の法要	法要当日1日以内
夏季	原則として連続する4日の範囲内
住居の破壊	必要と認められる期間 (最長7日)
子の看護	1年度において5日の範囲内の期間 (時間単位の取得も可)
選挙権行使、裁判員など、骨髓液の提供、妊婦の健診、交通機関の事故など、交通遮断は必要と認められる期間	

④育児休業の状況 (平成28年度)

	育児休業対象者数	育児休業取得者数	前年度から継続者
男性	10人	0人	0人
女性	17人	7人	21人

4 職員の分限と懲戒処分状況

①分限処分者 (平成28年度)

区分	降任	免職	休職	降給	合計	失職
勤務成績の不良	-	-	-	-	-	-
心身の故障	-	-	7人	-	7人	-
適格性の欠如	-	-	-	-	-	-
廃職過員	-	-	-	-	-	-
刑事事件に抛る起訴	-	-	-	-	-	-
欠格条項該当	-	-	-	-	-	-

②懲戒処分者 (平成28年度)

区分	免職	停職	減給	戒告	合計
法令違反	-	-	-	-	-
職務上の義務違反または職務怠慢	-	-	-	-	-
非行行為	-	-	-	-	-
監督責任	-	-	-	-	-

5 職員の利益保護の状況

①公務災害の発生状況 (平成28年度)

区分	災害件数
公務災害	8
職務遂行中の負傷	-
職務に伴う合理的行為または準備・後始末中の負傷	-
出張中の負傷	-
福利厚生事業参加中の負傷	-
その他の行為中の負傷	-
通勤災害	-

②処置要求と不服申し立ての発生状況

平成28年度の不服申し立ての実績無し

③職員の福利厚生の状況

地方公務員法第42条の規定に基づき市職員互助会を設置し、福利の増進を図っています。

職員の定数管理の状況

市行財政改革行動計画に定められている定員適正化計画の職員数の状況をお知らせします。

①総職員数の目標値と実績値

区分	H25	H26	H27	H28	H29
目標値	782人	775人	767人	740人	722人
実績値	769人	759人	757人	727人	715人

※定員適正化計画の目標値は年度当初の数値

②実績値の詳細 (各年4月1日現在)

区分	H25	H26	H27	H28	H29
普通会計職員数	540人	533人	532人	537人	531人
公営企業会計等職員数	229人	226人	225人	190人	184人
職員総数	769人	759人	757人	727人	715人

③第3次恵那市定員適正化計画の目標値

区分	H28	H29	H30	H31	H32
目標値	740人	722人	705人	692人	675人