別紙３

恵那市の給与・定員管理等について

１　総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

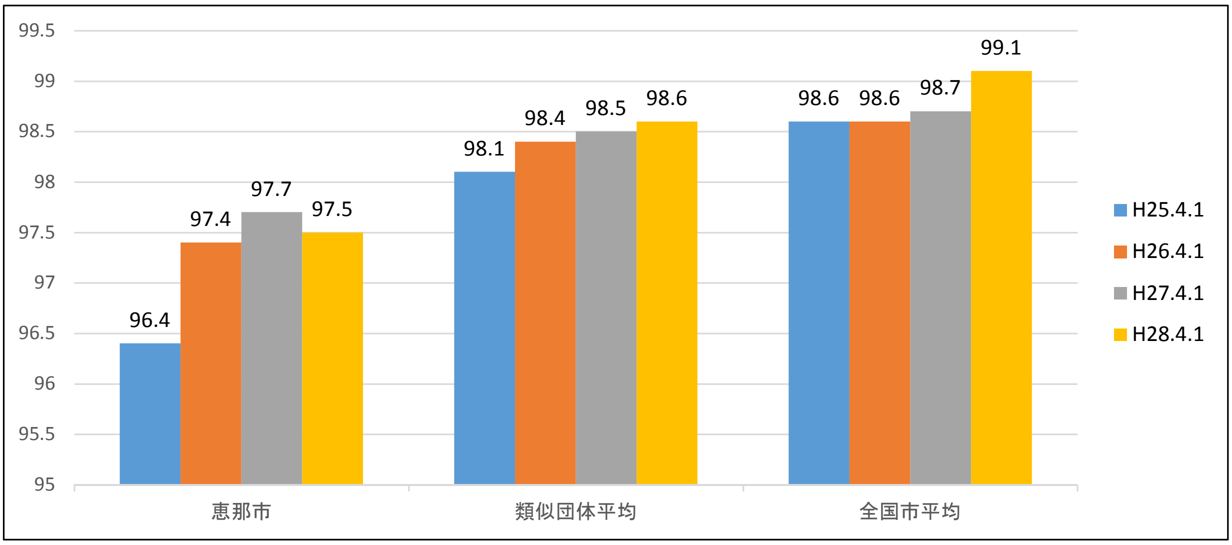
区分	住民基本台帳人口（平成28年1月1日）	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B／A	(参考) 27年度の人件費率
27年度	人 52,339	千円 31,039,959	千円 1,440,361	千円 4,562,921	% 14.7	% 14.7

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職 員 数 A	給与費				一人当たり給与費 B／A	(参考)類似団体平均一人当たり給与費
		給　料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
27年度	人 539	千円 2,040,602	千円 483,433	千円 786,110	千円 3,310,145	千円 6,141	千円 5,881

（注）１　職員手当には退職手当を含みません。
　　　２　職員数は、平成28年4月1日現在の人数である。
　　　３　給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況（４月１日現在）



（注）１　ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
　　　２　類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
　　　３　平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

(4) 給与改定の状況　　人事委員会は設置していない

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[（実施）　未実施]

給料表の改定実施時期：平成２７年４月１日
内　容：一般行政職の給料表については、国の見直し内容を踏まえ、平均2.0%引下げ。
　　　激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。
　　　他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直し実施。

②地域手当の見直し

恵那市は支給対象地域外のため見直し無し

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。（平成２７年４月１日実施）

２　職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成28年４月１日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額（国ベース）
恵那市	42.3　歳	325,549　円	393,264　円	344,662　円
岐阜県	42.4　歳	332,159　円	406,036　円	367,574　円
国	43.6　歳	331,816　円	－	410,984　円
類似団体	41.8　歳	316,886　円	387,164　円	352,967　円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額（A）	平均給与月額（国ベース）	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額（B）	A／B
恵那市	48.4　歳	58　人	300,933　円	341,551　円	307,702　円	－	－	－	－
清掃職員	47.9　歳	35　人	325,429　円	388,099　円	343,114　円	廃棄物処理業従業員	45.3　歳	290,300　円	1.34
学校給食員	47.0　歳	6　人	336,517　円	354,007　円	339,767　円	調理士	43.1　歳	249,200　円	1.42
用務員	54.6　歳	14　人	317,718　円	331,597　円	323,932　円	用務員	55.2　歳	199,900　円	1.66
その他	44.0　歳	3　人	224,067　円	292,500　円	224,067　円	－	－	－	－
岐阜県	47.4　歳	136　人	298,904　円	341,067　円	316,734　円	－	－	－	－
国	50.4　歳	2,876　人	287,447　円	－	329,358　円	－	－	－	－
類似団体	50.7　歳	29　人	307,838　円	342,170　円	325,546　円	－	－	－	－

③保育教諭職

区　分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
恵那市	38.3　歳	283,001　円	315,718　円
岐阜県	42.6　歳	369,960　円	412,303　円
類似団体	38.3　歳	286,042　円	318,975　円

（注）１　「平均給料月額」とは、平成28年４月１日現在における職員の基本給の平均である。
２　「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
３　岐阜県、類似団体は幼稚園教育職の値を使用している。

(2) 職員の初任給の状況（平成28年４月１日現在）

区　　分		恵那市	岐阜県	国
一般行政職	大　学　卒	176,700　円	186,800　円	176,700　円
	高　校　卒	144,600　円	151,800　円	144,600　円
技能労務職	高　校　卒	－　円	140,500　円	－　円
消防職	高　校　卒	144,600　円	－　円	－　円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成28年４月１日現在）

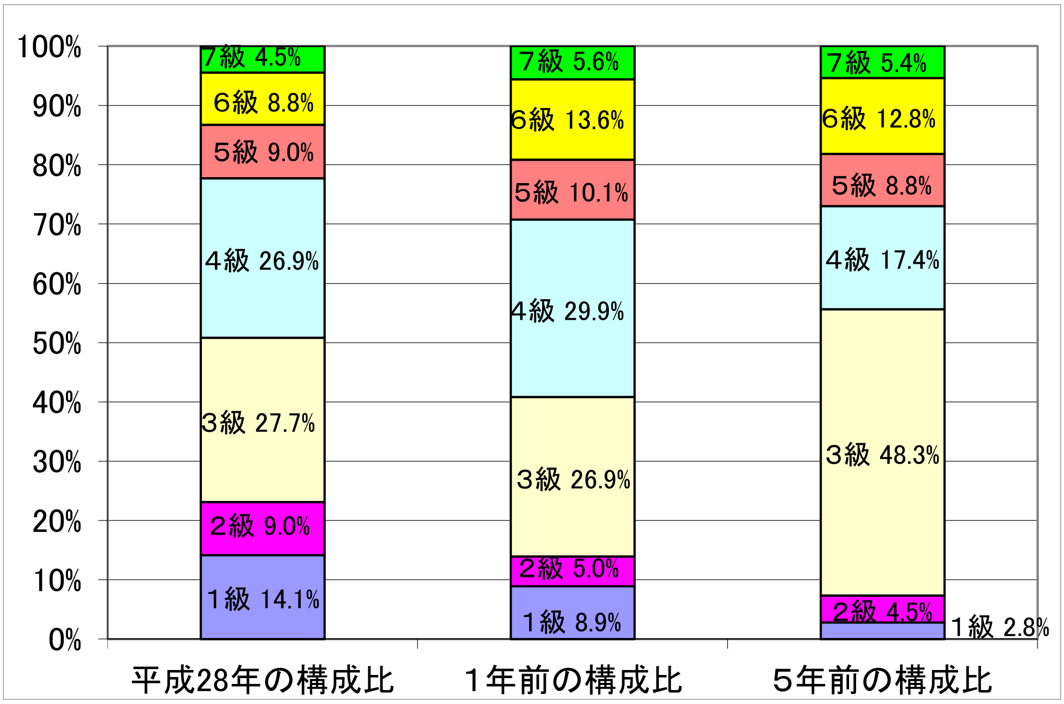
区　　分		経験年数１０年	経験年数２０年	経験年数２５年	経験年数３０年
一般行政職	大　学　卒	－　円	354,825　円	378,000　円	398,738　円
	高　校　卒	－　円	289,200　円	352,289　円	369,633　円
技能労務職	中　校　卒	－　円	－　円	339,000　円	－　円
消防職	高　校　卒	－　円	292,667　円	345,500　円	－　円

３　一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成28年４月１日現在）

区　分	標準的な職務内容	職員数	構成比	１号給の給料月額	最高号給の給料月額
1　級	主　事	人 50	% 14.1	円 140,100	円 246,100
2　級	主　任	人 32	% 9.0	円 190,200	円 303,000
3　級	主　査	人 98	% 27.7	円 226,400	円 348,800
4　級	係　長	人 95	% 26.9	円 259,900	円 384,800
5　級	課長補佐	人 32	% 9.0	円 286,200	円 395,800
6　級	課　長	人 31	8.8	円 317,000	円 411,000
7　級	部　長	人 16	% 4.5	円 361,300	円 443,700
計		人 354	% 100.0		

（注）１　恵那市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
　　　２　標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

平成28年4月2日から平成29年4月1日までにおける運用		恵那市		国	
		管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ	人事評価を実施した	○	○	○	○
	標準に加え、上位及び下位の区分も適用		○	○	○
	標準に加え、上位の区分も適用				
	標準に加え、下位の区分も適用				
	標準の区分のみ適用	○			
ロ	人事評価を実施していない				

4　職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

恵那市	岐阜県	国
1人当たり平均支給額（27年度） 1,403 千円	1人当たり平均支給額（27年度） 1,606 千円	－
(27年度支給割合) 期末手当　勤勉手当 2.60 月分　1.60 月分 (1.45 月分)　(0.75 月分)	(27年度支給割合) 期末手当　勤勉手当 2.60 月分　1.60 月分 (1.45 月分)　(0.75 月分)	(27年度支給割合) 期末手当　勤勉手当 2.60 月分　1.60 月分 (1.45 月分)　(0.75 月分)
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算　5～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算　5～20%、管理職加算　15%、25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算　5～20%、管理職加算　10～25%

(注)　(　)内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

平成28年4月2日から平成29年4月1日までにおける運用		恵那市		国	
		管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ	人事評価を実施した	○	○	○	○
	標準に加え、上位及び下位の区分も適用		○	○	○
	標準に加え、上位の区分も適用				
	標準に加え、下位の区分も適用				
	標準の区分のみ適用	○			
ロ	人事評価を実施していない				

(2) 退職手当（平成28年４月１日現在）

恵那市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続２０年	20.445　月分	25.55625　月分	勤続２０年	20.445　月分	25.55625　月分
勤続２５年	29.145　月分	34.5825　月分	勤続２５年	29.145　月分	34.5825　月分
勤続３５年	41.325　月分	49.590　月分	勤続３５年	41.325　月分	49.590　月分
最高限度額	49.590　月分	49.590　月分	最高限度額	49.590　月分	49.590　月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（2%～20%加算）		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（２%～４５%加算）	
１人当たり平均支給額	##　千円	###　千円			

(注)　退職手当の１人当たり平均支給額は、27年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当（平成28年４月１日現在）

支 給 実 績（27年度決算）			0 千円
支給職員１人当たり平均支給年額（26年度決算）			0　円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
恵那市	0 %	0 人	0 %

(4) 特殊勤務手当（平成28年４月１日現在）

支給実績（27年度決算）			10,380 千円
支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）			98,864 円
職員全体に占める手当支給職員の割合（27年度）			19.3 %
手当の種類（手当数）			4種類
手当の名称		主な支給対象職員及び支給対象業務	左記職員に対する支給単価
危険手当	感染症防疫作業手当	感染症が発生し、清潔、消毒作業に従事した場合	１回　1,000円
不快手当	清掃手当	し尿収集処理作業に従事する職員	日額　2,300円以内
		ごみ収集処理作業に従事する職員	日額　2,000円以内
	行旅死亡人処理手当	職員が職務上行旅死亡人の処理作業に従事した場合	一体　2,000円
特殊手当	福祉施設等勤務手当	福祉施設等に勤務する介護員、補助員	月額　2,500円以内
	夜間介護手当	福祉施設等に勤務する介護員、補助員等が正規の勤務時間として午後4時から翌日の午前9時までの間に勤務する場合	１回　3,800円以内
	消防職手当	消防吏員で常時消防業務に従事する職員	月額　3,000円
	救急救命士手当	救急救命士で常時救急救命業務に従事する消防職員	月額　3,000円
医業手当	医師手当	病院等に勤務する医師	給料月額の2分の1以内の額
	研究手当	病院等に勤務する医師	月額　350,000円以内
		病院等に勤務する看護師で市長が定める者	月額　10,000円以内
	往診手当	診療施設に勤務する医師が往診に従事した場合	往診料に相当する額の100分の60
	在宅当番医勤務手当	診療施設に勤務する医師が休日に在宅当番医として従事した場合	１回　36,000円
		診療施設に勤務する医師が土曜日の昼間又は夜間に在宅当番医として従事した場合	１回　30,000円
		診療施設に勤務する医師が平日の夜間に在宅当番医として従事した場合	１回　24,000円
	夜間看護等手当	病院、診療所等に勤務する看護師、准看護師で正規の勤務時間として準夜に看護等に従事した場合	１回　2,900円
		病院、診療所等に勤務する看護師、准看護師で正規の勤務時間として深夜に看護等に従事した場合	１回　3,000円
		病院、診療所等に勤務する看護師、准看護師で午後4時30分から午前9時までに看護等に従事した場合	１回　5,900円
	技師手当	病院、診療所、福祉施設等に勤務する薬剤師、理学療法士	月額　30,000円以内
		病院、診療所に勤務する検査技師等	月額　20,000円以内
		病院、診療所に勤務するエックス線、放射線を扱う技師診療検査技師等	月額　20,000円以内
	獣医師手当	家畜診療獣医師等	月額　3,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（27年度決算）	150,406 千円
支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）	425 千円
支給実績（26年度決算）	171,863 千円
支給職員１人当たり平均支給年額（26年度決算）	414 千円

(6) その他の手当（平成28年４月１日現在）

手　当　名	内容及び支給単価	国の制度との異同	支給実績（27年度決算）	支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）
扶養手当	配偶者 13,000円 配偶者以外の扶養親族 6,500円 配偶者がいないときに最初の１人 11,000円 高校生、大学生の子がいる場合の加算額 5,000円	同じ	71,272 千円	246,615 円
住居手当	家賃を払っている者の限度額 27,000円	同じ	13,070 千円	195,075 円
通勤手当	交通機関利用者（実費）限度額 50,000円 自動車等利用者（２ｋｍ以上） 2,000～20,400円	同じ	47,812 千円	100,869 円
管理職手当	課長級以上 7～10 %		40,120 千円	477,619 円
休日勤務手当	支給率 135/100	同じ	23,190 千円	336,087 円

５　特別職の報酬等の状況（平成28年４月１日現在）

区分		給料月額等		（参考）類似団体における最高／最低額
給料	市長	760,000 （ 800,000 ）	円	1,037,000 円／ 435,000 円
	副市長	670,000 （ 687,000 ）	円	857,000 円／ 578,000 円
報酬	議長	404,000	円	629,000 円／ 350,000 円
	副議長	362,000	円	575,000 円／ 300,000 円
	議員	342,000	円	522,000 円／ 280,000 円
期末手当	市長 副市長	（27年度支給割合） 4.15	月分	
	議長 副議長 議員	（27年度支給割合） 4.15	月分	
退職手当		（算定方式）		（１期の手当額）　（支給時期）
	市長	給料月額×５００／１００×在職年数		16,000,000 円　一任期毎に支給
	副市長	給料月額×３００／１００×在職年数		8,244,000 円　一任期毎に支給

(注) 1　給料及び報酬の（　）内は、減額措置を行う前の金額である。

2　退職手当の「１期の手当額」は、４月１日現在の給料月額及び支給率に基づき、１期（４年＝４８月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

６　職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

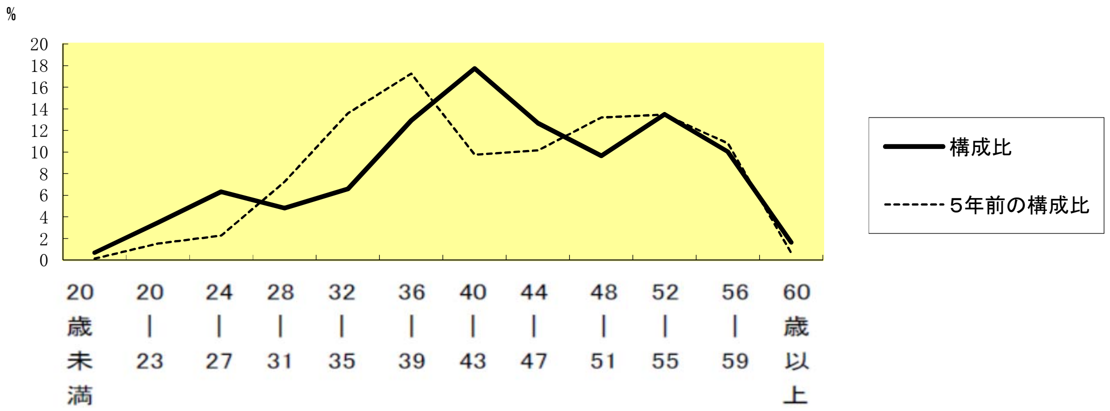
（各年４月１日現在）

部門			職員数 平成27年	職員数 平成28年	対前年増減数	主な増減理由
普通会計部門	一般行政部門	議会	5	5	0	
		総務	112	122	10	業務の充実
		税務	24	24	0	
		民生	106	109	3	業務の充実
		衛生	64	60	△ 4	事務の統廃合・縮小など
		労働			0	
		農林水産	27	24	△ 3	事務の統廃合・縮小
		商工	13	19	6	業務の充実
		土木	37	35	△ 2	事務の統廃合・縮小
		計	388	398	10	
	教育部門		65	59	△ 6	給食センター業務の民間委託など
	消防部門		79	80	1	欠員補充
	小計		532	537	5	
公営企業等会計部門	病院		99	94	△ 5	事務の統廃合・縮小など
	水道		14	14	0	
	交通				0	
	下水道		9	7	△ 2	部署の統合による管理職員の減少
	その他		103	75	△ 28	福寿苑の指定管理など
	小計		225	190	△ 35	
合計			757 [999]	727 [740]	△ 30 -[259]	

(注)　1　職員数は一般職に属する職員数である。

2　[　　]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成28年４月１日現在）



区　分	20歳 未満	20歳 〜 23歳	24歳 〜 27歳	28歳 〜 31歳	32歳 〜 35歳	36歳 〜 39歳	40歳 〜 43歳	44歳 〜 47歳	48歳 〜 51歳	52歳 〜 55歳	56歳 〜 59歳	60歳 以上	計
職員数	人 5	人 25	人 46	人 35	人 48	人 94	人 129	人 92	人 70	人 98	人 73	人 12	人 727

(3) 職員数の推移

（単位：人・%）

部門 ＼ 区分		23年	24年	25年	26年	27年	28年	過去５年間の増減数 （率）
普通会計	一般行政	394	# #	380	369	388	398	▲4（▲1.01%）
	教育	84	79	80	84	65	59	▲25（42.37%）
	消防	79	80	80	80	79	80	1（1.25%）
	小計	557	548	540	533	532	532	▲25（▲4.67%）
公営企業等会計		231	225	229	226	225	190	▲41（▲ 21.58%）
総合計		788	773	769	759	757	727	▲61（▲8.39%）

（注）　各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7　公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア　決算

区 分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員給与費比率 B／A	(参考) 26年度の総費用に占める職員給与費比率
	千円	千円	千円	％	％
27年度	764,138	193,015	34,116	4.5	4.8

区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B／A	(参考)市町村平均一人当たり給与費(政令指定都市を除く)
		給　料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
27年度	6	22,240	3,263	8,092	33,595	5,599	6,219

(注) 1　職員手当には退職給付金を含みません。
　　 2　職員数は、平成27年3月31日現在の人数である。

イ　特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成28年４月１日現在）

区　分	平均年齢	基本給	平均月収額
恵　那　市	39.5　歳	310,050　円	418,568　円

(注)　　平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア　期末手当・勤勉手当

恵那市		恵那市（普通会計）	
１人当たり平均支給額（27年度） 1,349　千円		１人当たり平均支給額（27年度） 1,403 千円	
(27年度支給割合)		(26年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.60 月分	2.60 月分	1.60 月分
(1.45 月分)	(0.75 月分)	(1.45 月分)	(0.75 月分)
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算　5～20%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算　5～20%	

(注)　(　)内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ　退職手当（平成28年４月１日現在）

恵那市			恵那市（普通会計）		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続２０年	20.445　月分	25.55625　月分	勤続２０年	20.445　月分	25.55625　月分
勤続２５年	29.145　月分	34.5825　月分	勤続２５年	29.145　月分	34.5825　月分
勤続３５年	41.325　月分	49.590　月分	勤続３５年	41.325　月分	49.590　月分
最高限度額	49.590　月分	49.590　月分	最高限度額	49.590　月分	49.590　月分
その他の加算措置	(定年前早期退職特例措置（２％～20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（２％～45%加算）	
１人当たり平均支給額	－　千円	－　千円	１人当たり平均支給額	4,690　千円	20,702　千円

(注)　　退職手当の１人当たり平均支給額は、平成26年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ　地域手当（平成28年４月１日現在）

支 給 実 績（27年度決算）			0　千円
支給職員１人当たり平均支給年額（26年度決算）			0　円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
恵那市	0　％	0　人	0　％

エ　特殊勤務手当（平成28年４月１日現在）
　ありません

オ　時間外勤務手当

支給実績（27年度決算）	1,582　千円
支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）	264　千円
支給実績（26年度決算）	1,721　千円
支給職員１人当たり平均支給年額（26年度決算）	287　千円

カ　その他の手当（平成28年４月１日現在）

手　当　名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	支給実績（27 年度決算）	支給職員１人当たり平均支給年額（27 年度決算）
扶養手当	配偶者　13,000円 配偶者以外の扶養親族　6,500円 配偶者がいないときに最初の１人　11,000円 高校生、大学生の子がいる場合の加算額　5,000円	同じ	657　千円	164,250　円
住居手当	家賃を払っている者の限度額　27,000円	同じ	384　千円	192,000　円
通勤手当	交通機関利用者（実費）限度額　50,000円 自動車等利用者（２ｋｍ以上）　2,000～20,400円	同じ	685　千円	114,167　円
管理職手当	課長級以上　7～10 ％	同じ	－　千円	－　円

(2) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア　決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B／A	（参考） 25年度の総費用に占める職員給与費比率
27年度	千円 3,947,046	千円 64,873	千円 573,191	% 14.5	% 14.9

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費　B／A	(参考)市町村平均 一人当たり給与費 (政令指定都市を除く)
		給　料	職員手当	期末・勤勉手当	計　B		
27年度	人 69	千円 267,793	千円 60,128	千円 69,982	千円 397,903	千円 5,767	千円 6,219

（注）１　職員手当には退職給付金を含みません。

　　　２　職員数は、平成28年3月31日現在の人数である。

イ　特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成28年４月１日現在）

区　分	平均年齢	基本給	平均月収額
恵　那　市	－	－	－
医師	46.7　歳	618,967　円	835,606　円
看護師	48.8　歳	323,761　円	437,078　円
事務職	44.4　歳	326,343　円	440,563　円

（注）　平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア　期末手当・勤勉手当

恵那市	恵那市（普通会計）
１人当たり平均支給額（27年度） 1,014　千円	１人当たり平均支給額（27年度） 1,403 千円
（27年度支給割合） 期末手当　勤勉手当 2.60 月分　1.60 月分 （ 1.45 月分）（ 0.75 月分）	（27年度支給割合） 期末手当　勤勉手当 2.60 月分　1.60 月分 （ 1.45 月分）（ 0.75 月分）
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算　5～20%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算　5～20%

（注）（　）内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ　退職手当（平成28年４月１日現在）

恵那市			恵那市（全職種）		
（支給率）	自己都合	応募認定・定年	（支給率）	自己都合	応募認定・定年
勤続２０年	20.445　月分	25.55625　月分	勤続２０年	20.445　月分	25.55625　月分
勤続２５年	29.145　月分	34.5825　月分	勤続２５年	29.145　月分	34.5825　月分
勤続３５年	41.325　月分	49.590　月分	勤続３５年	41.325　月分	49.590　月分
最高限度額	49.590　月分	49.590　月分	最高限度額	49.590　月分	49.590　月分
その他の加算措置	（定年前早期退職特例措置（２%～２０%加算）		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（２%～４５%加算）	
１人当たり平均支給額	3,365　千円	18,870　千円	１人当たり平均支給額	4,690　千円	20,702　千円

（注）　退職手当の１人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ　地域手当（平成28年４月１日現在）

支 給 実 績（27年度決算）			0　千円
支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）			0　円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
恵那市	0　％	0　人	0　％

エ　特殊勤務手当（平成28年４月１日現在）

支給実績（27年度決算）			29,534　千円
支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）			579,098　円
職員全体に占める手当支給職員の割合（27年度）			76.1　％
手当の種類（手当数）			3
手当の名称		主な支給対象職員及び支給対象業務	左記職員に対する支給単価
危険手当	感染症防疫作業手当	感染症が発生し、清潔、消毒作業に従事した場合	１回　1,000円
特殊手当	待機手当	病院に勤務する助産師、エックス線技師及び検査技師等が昼間又は夜間に待機する場合	１回　1,000円（土曜日についでは1回500円）
医業手当	医師手当	病院等に勤務する医師	給料月額の2分の1以内額
	研究手当	病院等に勤務する医師	月額　350,000円以内
		病院等に勤務する看護師で市長が定める者	月額　10,000円以内
	夜間看護手当	病院、診療所等に勤務する看護師、准看護師で正規の勤務時間として準夜に看護等に従事した場合	１回　2,900円
		病院、診療所等に勤務する看護師、准看護師で正規の勤務時間として深夜に看護等に従事した場合	１回　3,000円
		病院、診療所等に勤務する看護師、准看護師で午後4時30分から午前9時までに看護等に従事した場合	１回　5,900円
	技師手当	病院、診療所、福祉施設等に勤務する薬剤師、理学療法士	月額　30,000円以内
		病院、診療所に勤務する検査技師等	月額　20,000円以内
		病院、診療所に勤務するエックス線、放射線を扱う技師診療検査技師等	月額　20,000円以内

オ　時間外勤務手当

支給実績（27年度決算）	5,880　千円
支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）	102　千円
支給実績（26年度決算）	6,823　千円
支給職員１人当たり平均支給年額（26年度決算）	134　千円

カ　その他の手当（平成28年４月１日現在）

手　当　名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	支給実績（27年度決算）	支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）
扶養手当	配偶者　13,000円 配偶者以外の扶養親族　6,500円 配偶者がいないときに最初の１人　11,000円 高校生、大学生の子がいる場合の加算額　5,000円	同じ	6,712　千円	268,480　円
住居手当	家賃を払っている者の限度額　27,000円	同じ	594　千円	279,000　円
通勤手当	交通機関利用者（実費）限度額　50,000円 自動車等利用者（２ｋｍ以上）　2,000～20,400円	同じ	6,402　千円	118,556　円
管理職手当	課長級以上　7～10 ％		4,135　千円	516,875　円

(4) 診療所事業

① 職員給与費の状況

ア　決算

区 分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員給与費比率 B／A	(参考) 26年度の総費用に占める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
27年度	654,531	85,453	323,215	49.4	48.5

区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B／A
		給　料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
27年度	30	126,480	39,437	34,819	200,736	6,691

(注) 1　職員手当には退職給付金を含みません。

2　職員数は、平成28年3月31日現在の人数である。

イ　特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成28年４月１日現在)

区　分	平均年齢	基本給	平均月収額
恵　那　市	－	－	－
医師	56.5　歳	618,150　円	834,503　円
看護師	46.7　歳	274,178　円	370,141　円
事務職	46.8　歳	402,950　円	543,983　円

(注)　平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア　期末手当・勤勉手当

恵那市	恵那市 (普通会計)
１人当たり平均支給額 (27年度) 1,161　千円	１人当たり平均支給額 (27年度) 1,403 千円
(27年度支給割合) 期末手当　勤勉手当 2.60 月分　1.60 月分 (1.45 月分)　(0.75 月分)	(27年度支給割合) 期末手当　勤勉手当 2.60 月分　1.60 月分 (1.45 月分)　(0.75 月分)
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算　5～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算　5～20%

(注)　(　)内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ　退職手当 (平成27年４月１日現在)

恵那市			恵那市 (全職種)		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続２０年	20.445　月分	25.55625　月分	勤続２０年	20.445　月分	25.55625　月分
勤続２５年	29.145　月分	34.5825　月分	勤続２５年	29.145　月分	34.5825　月分
勤続３５年	41.325　月分	49.590　月分	勤続３５年	41.325　月分	49.590　月分
最高限度額	49.590　月分	49.590　月分	最高限度額	49.590　月分	49.590　月分
その他の加算措置	(定年前早期退職特例措置 (２%～２０%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (２%～４５%加算)	
１人当たり平均支給額	-　千円	21,037　千円	１人当たり平均支給額	4,690　千円	20,702　千円

(注)　退職手当の１人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ　地域手当（平成28年４月１日現在）

支 給 実 績（27年度決算）		－ 千円	
支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）		－ 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
恵那市	0 ％	0 人	0 ％

エ　特殊勤務手当（平成28年４月１日現在）

支給実績（27年度決算）			28,625 千円
支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）			178,907 円
職員全体に占める手当支給職員の割合（27年度）			53.3 ％
手当の種類（手当数）			3
手当の名称		主な支給対象職員及び支給対象業務	左記職員に対する支給単価
危険手当	感染症防疫作業手当	感染症が発生し、清潔、消毒作業に従事した場合	１回 1,000円
特殊手当	待機手当	病院に勤務する助産師、エックス線技師及び検査技師等が昼間又は夜間に待機する場合	１回 1,000円（土曜日については1回500円）
医業手当	医師手当	病院等に勤務する医師	給料月額の2分の1以内額
	研究手当	病院等に勤務する医師	月額 350,000円以内
		病院等に勤務する看護師で市長が定める者	月額 10,000円以内
	夜間看護手当	病院、診療所等に勤務する看護師、准看護師で正規の勤務時間として準夜に看護等に従事した場合	１回 2,900円
		病院、診療所等に勤務する看護師、准看護師で正規の勤務時間として深夜に看護等に従事した場合	１回 3,000円
		病院、診療所等に勤務する看護師、准看護師で午後4時30分から午前9時までに看護等に従事した場合	１回 5,900円
	技師手当	病院、診療所、福祉施設等に勤務する薬剤師、理学療法士	月額 30,000円以内
		病院、診療所に勤務する検査技師等	月額 20,000円以内
		病院、診療所に勤務するエックス線、放射線を扱う技師診療検査技師等	月額 20,000円以内

オ　時間外勤務手当

支給実績（27年度決算）	2,167 千円
支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）	95 千円
支給実績（26年度決算）	2,073 千円
支給職員１人当たり平均支給年額（26年度決算）	94 千円

カ　その他の手当（平成28年４月１日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	支給実績（27年度決算）	支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）
扶養手当	配偶者 13,000円 配偶者以外の扶養親族 6,500円 配偶者がいないときに最初の１人 11,000円 高校生、大学生の子がいる場合の加算額 5,000円	同じ	1,987 千円	180,636 円
住居手当	家賃を払っている者の限度額 27,000円	同じ	1,860 千円	310,000 円
通勤手当	交通機関利用者（実費）限度額 50,000円 自動車等利用者（２ｋｍ以上） 2,000～20,400円	同じ	2,716 千円	97,000 円
管理職手当	課長級以上 7～10 ％		3,765 千円	476,625 円

(3) 介護老人保健施設事業

① 職員給与費の状況

ア　決算

区 分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員給与費比率 B／A	(参考) 26年度の総費用に占める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
26年度	498,278	-42,618	324,672	65.2	58.1

区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B／A
		給　料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
26年度	43	152,693	19,042	55,233	226,968	5,278

(注) 1　職員手当には退職給付金を含みません。

　　 2　職員数は、平成26年3月31日現在の人数である。

イ　特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成28年４月１日現在）

区　分	平均年齢	基本給	平均月収額
恵　那　市	43　歳	297,671　円	399,903　円

(注)　平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア　期末手当・勤勉手当

恵那市	恵那市（普通会計）
１人当たり平均支給額（27年度） 1,284　千円	１人当たり平均支給額（27年度） 1,403　千円
(26年度支給割合) 期末手当　2.60 月分　(1.45 月分) 勤勉手当　1.60 月分　(0.75 月分)	(26年度支給割合) 期末手当　2.60 月分　(1.45 月分) 勤勉手当　1.60 月分　(0.75 月分)
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算　5～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算　5～20%

(注)　(　)内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ　退職手当（平成28年４月１日現在）

恵那市			恵那市（全職種）		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続２０年	20.445　月分	25.55625　月分	勤続２０年	20.445　月分	25.55625　月分
勤続２５年	29.145　月分	34.5825　月分	勤続２５年	29.145　月分	34.5825　月分
勤続３５年	41.325　月分	49.590　月分	勤続３５年	41.325　月分	49.590　月分
最高限度額	49.590　月分	49.590　月分	最高限度額	49.590　月分	49.590　月分
その他の加算措置	(定年前早期退職特例措置（２％～２０%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（２%～４５%加算)	
１人当たり平均支給額	―　千円	9,930　千円	１人当たり平均支給額	4,690　千円	20,702　千円

(注)　退職手当の１人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ　地域手当（平成28年４月１日現在）

支 給 実 績（27年度決算）		0　千円	
支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）		0　円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
恵那市	0　%	0　人	0　%

エ　特殊勤務手当（平成27年４月１日現在）

支給実績（26年度決算）			6,320　千円
支給職員１人当たり平均支給年額（26年度決算）			170,811　円
職員全体に占める手当支給職員の割合（26年度）			86.0　％
手当の種類（手当数）			2
手当の名称		主な支給対象職員及び支給対象業務	左記職員に対する支給単価
特殊手当	福祉施設等勤務手当	福祉施設等に勤務する介護員、補助員	月額　2,500円以内
	夜間介護手当	福祉施設等に勤務する介護員、補助員等が正規の勤務時間として午後4時から翌日の午前9時までの間に勤務する場合	１回　3,800円以内
	待機手当	老人保健施設に勤務する職員が夜間に待機する場合	１回　500円
医業手当	夜間看護等手当	老人保健施設に勤務する看護師、准看護師が夜間に看護等に従事する場合	１回　3,500円
	技師手当	病院、診療所、福祉施設等に勤務する薬剤師、理学療法士	月額　30,000円以内

オ　時間外勤務手当

支給実績（27年度決算）	2,940　千円
支給職員１人当たり平均支給年額（26年度決算）	72　千円
支給実績（26年度決算）	2,887　千円
支給職員１人当たり平均支給年額（25年度決算）	80　千円

カ　その他の手当（平成28年４月１日現在）

手　当　名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	支給実績（27年度決算）	支給職員１人当たり平均支給年額（27年度決算）
扶養手当	配偶者　13,000円 配偶者以外の扶養親族　6,500円 配偶者がいないときに最初の１人　11,000円 高校生、大学生の子がいる場合の加算額　5,000円	同じ	3,432　千円	245,143　円
住居手当	家賃を払っている者の限度額　27,000円	同じ	955　千円	238,800　円
通勤手当	交通機関利用者（実費）限度額　50,000円 自動車等利用者（２ｋｍ以上）　2,000～20,400円	同じ	3,431　千円	95,306　円
管理職手当	課長級以上　7～10 ％		841　千円	420,500　円