

## 恵那市の女性の職業選択に資する情報の公開

年度	(1)女性職員の採用割合	(2)職員の女性割合	(3)男女別の育児休業取得率		(4)各役職段階の職員の女性割合				(5)管理職の女性割合 (一般行政職)
			男性	女性	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長相当職	
H26	60.70%	37.50%	0.00%	100.00%	36.10%	43.20%	9.80%	4.30%	13.50%
H27	63.33%	38.10%	0.00%	100.00%	35.79%	42.11%	10.17%	4.17%	9.23%
H28	58.82%	37.74%	0.00%	100.00%	32.04%	45.00%	12.07%	4.00%	9.52%
H29	36.84%	38.46%	0.00%	100.00%	31.05%	47.14%	15.49%	5.00%	14.93%
H30	64.29%	37.59%	—	—	31.72%	41.56%	16.42%	8.70%	18.64%