

第5次行財政改革「計画案」について

令和7年3月10日

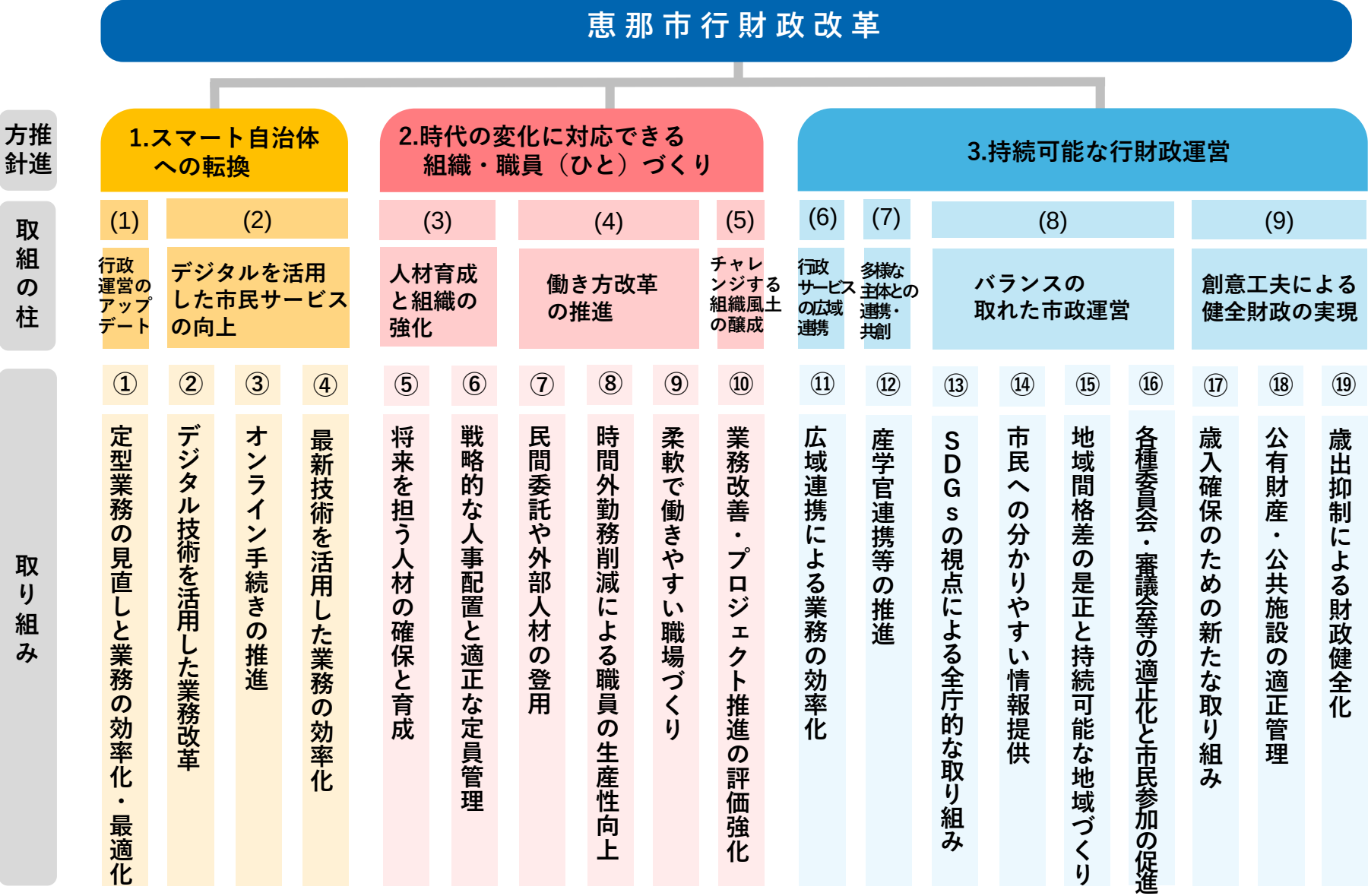
恵那市行財政改革審議会



恵那市公式キャラクター エーナ

1. 計画構成図

第 5 次恵那市行財政改革構成図（計画案）



2. 計画の詳細

推進方針	取組の柱	取組み	取組みの内容（例）	目標 KPI	審議会 委員	職員 アンケート	プロジェクト チーム	派遣若者 チーム
1 スマート自治体への転換	(1)行政運営のアップデート	①定型業務の見直しと業務の効率化・最適化	・ 契約事務の一元化 ・ 全庁業務量調査の実施 等		○	○	○	○
	(2)デジタルを活用した市民サービスの向上	②デジタル技術を活用した業務改革	・ 書かない窓口の推進 ・ 業務プロセスの自動化 等		○	○	○	○
		③オンライン手続きの推進	・ 来庁不要の手続き化 ・ オンライン申請の拡充 等		○	○	○	○
		④最新技術を活用した業務の効率化	・ A I による職員業務の可視化・分析 ・ R P A を活用した業務改善 等		○	○	○	○
2 時代の変化に対応 職員の活躍の場を （ひと・組織・仕組み）	(3)人材育成と組織の強化	⑤将来を担う人材の確保と育成	・ 少数精鋭での市政運営実現を目指す人材育成 ・ 時代に即した採用制度の導入等		○	○	○	○
		⑥戦略的な人事配置と適正な定員管理	・ 定員適正化計画の推進 ・ 行政運営の効果的な人事配置 等		○	○	○	○

2. 計画の詳細

推進方針	取組の柱	取組み	取組みの内容（例）	目標 KPI	審議会 委員	職員 アンケート	プロジェクト チーム	派遣若者 チーム
2 時代の 組織・ 職員 （ひと） に 対 応 で き る づ く り	(4)働き方改革 の推進	⑦民間委託や 外部人材の登用	・ 専門性の高い会計年度任用 職員の採用 ・ 外部委託の効率的運用 等		○		○	
		⑧時間外勤務の削減 による職員の 生産性向上	・ 時間外勤務の適正化 ・ 職員にあったノー残業デー の推進 等		○	○	○	○
		⑨柔軟で働きやすい 職場づくり	・ 業務の可視化・効率化 ・ フリーアドレス導入による 多様な働き方 等		○	○	○	○
	(5)チャレンジ する組織風土 の醸成	⑩業務改善・ プロジェクト推進 の評価強化	・ プロジェクトチーム、ワーキングチーム への加点評価 ・ 業務改善提案の評価 等			○	○	○
3 持続可 能な 行政 財政 運営	(6)行政 サービスの 広域連携	⑪広域連携による 業務効率化	・ 行政サービスの広域連携 ・ インフラ整備・環境・消防 防災等の広域連携 等				○	
	(7)多様な主体 との連携・ 共創	⑫産学官連携等の推進	・ PPP、PFIの導入 ・ 人口減少・地域課題解決 への産学官連携事業 等				○	

2. 計画の詳細

推進方針	取組の柱	取り組み	取組みの内容（例）	目標 KPI	審議会 委員	職員 アンケート	プロジェクト チーム	派遣若者 チーム
3 持続可能な行財政運営	(8) バランスの取れた市政運営	⑬ SDGsの視点を活かした全庁的な取り組み	・庁舎の省エネ化・再生可能エネルギーの導入 ・SDGsを意識した各課業務の推進 等				○	
		⑭ 市民への分かりやすい情報提供	・市政情報の的確な発信 ・インバウンドへの魅力発信等		○	○		○
		⑮ 地域間格差の是正と持続可能な地域づくり	・地域格差の是正（市内での均一な行政サービスの提供） ・特色ある地域づくりの推進 等		○			
		⑯ 各種委員会・審議会等の適正化と市民参加の促進	・形骸化した委員会等の統廃合による市民の負担軽減 ・実行委員会等市民や学生の積極的な参画の促進 等				○	○
	(9) 創意工夫による健全財政の実現	⑰ 歳入確保のための新たな取り組み	・ふるさと納税の推進 ・広告収入等新たな歳入の確保等		○	○	○	
		⑱ 公有財産・公共施設の適正管理	・公共施設の使用料見直し ・公共施設の統廃合・有効活用等		○	○	○	
		⑲ 歳出抑制による財政健全化	・補助金、使用料・手数料等の適正化 ・事務費や維持経費の見直し等		○	○	○	○