

平成28年度第4回恵那市男女共同参画プラン推進委員会  
平成28年度第5回「男女のわ」ネットワーク 合同会議及び視察 次第

日時：平成29年2月22日（水） 午後1時00分から

場所：岩村振興事務所 大会議室

視察先－(有)耕グループ くわのみ

1. 開会

2. 推進委員会会長あいさつ

3. 視察

(有)耕グループ（くわのみ）

4. 視察後意見交換

5. 議事

(1) 主な取組の進行状況について【報告事項】

(2) 来年度の取り組みについて【報告事項】

(3) その他

- ・紙芝居の内容について
- ・次回の推進委員会の開催について

6. 閉会

平成28年度第4回恵那市男女共同参画プラン推進委員会・

平成28年度第5回「男女のわ」ネットワーク 合同会議及び視察 行程表

日時：平成29年2月22日（水）

場所：岩村振興事務所 大会議室

視察先－(有)耕グループ くわのみ

時間	事項	備考
13：00	集合・出発 (岩村振興事務所 玄関前)	
13：10～13：30	移動	・ 公用車（6、7、15号車）
13：30～15：00	(有)耕グループ（くわのみ） 視察 ・ 事業所概要・取組説明（30分） ・ 質疑応答（30分） ・ 事業所内視察（30分）	・ 事業所内視察は2班に分かれて
15：00～15：20	移動	
15：20～16：00	視察について意見交換、議事審議 (岩村振興事務所 大会議室)	

【出席者】

- ・ 恵那市男女共同参画プラン推進委員会 17名
- ・ 「男女のわ」ネットワーク 12名
- ・ 事務局 5名 ※名簿は別紙

## 出席者名簿

(恵那市男女共同参画プラン推進委員会・「男女のわ」ネットワーク)

### ■恵那市男女共同参画プラン推進委員会

番号	氏名	所属等	性別	備考
1	坪井 弥栄子	恵那市地域自治区会長会議	女	会長
2	亀井 邦子	「男女のわ」ネットワーク	女	
3	伊藤 正明	「男女のわ」ネットワーク	男	
4	勝 富子	「男女のわ」ネットワーク	女	
5	鈴村 栄子	農事組合法人なかのほう不動滝やさいの会	女	
6	吉村 綾子	城下町ホットいわむら	女	
7	堀 有希	あけちまちづくりフォーラム	女	
8	村松 訓子	恵那市教育委員会	女	
9	三浦 みゆき	恵那市恵南商工会 女性部	女	
10	保方 多津美	恵那青年会議所	女	
11	奥村 ひとみ	中津川人権擁護委員協議会 恵那市地区部会	女	
12	山田 英明	恵那市社会福祉協議会	男	
13	渡辺 熙之	岐阜県身体障害者福祉協会 恵那支部	男	
14	足立 伊公子	子育て支援ネットワークえな	女	
15	松永 晴美	恵那市国際交流協会	女	
16	松尾 かおり	恵那東海理化株式会社	女	
17	佐藤 暁彦	市民代表	男	副会長

### ■「男女のわ」ネットワーク

番号	氏名	所属等	性別	備考
1	亀井 邦子	—	女	(兼)推進委員会
2	伊藤 正明	—	男	(兼)推進委員会
3	水野 チト子	—	女	
4	坪井 弥栄子	—	女	会長、(兼)推進委員会
5	安藤 直実	—	女	
6	奥村 ひとみ	—	女	(兼)推進委員会
7	高柳 淑子	—	女	
8	林 千尋	—	女	
9	秋山 佳寛	—	男	
10	樋田 千浪	—	女	
11	勝 富子	—	女	(兼)推進委員会
12	富田 勇典	—	男	

### ■事務局

所属部署	役職	氏名
市長公室	公室長	小林 敏博
総合戦略・人口減少対策チーム	政策推進監	可知 高弘
総合戦略・人口減少対策チーム	課長補佐	福平 栄久
総合戦略・人口減少対策チーム	係長	瀬瀬 千尋
総合戦略・人口減少対策チーム	主査	小原 朱音

### 3. 視察【(有)耕グループ (くわのみ)】

1. 事業所概要・取組説明 (30分)

2. 質疑応答 (30分)

3. 事業所内視察 (30分)

#### 参考資料

- 岐阜県子育て支援エクセレント企業 認定企業事例集
- 広報えな (9/1号) 男女共同参画特集

### 4. 視察後意見交換

# (有)耕グループ

恵那市・高齢者介護

土日・祝日や学校の長期休暇時などに、1才～小学6年までの子ども連れ出勤を受け入れている。また、職員の資格取得などに向けた費用を全額負担し、職員のキャリアアップを手厚く支援する。

従業員数/男性8名 女性56名 計64名 ※平成27年4月現在

平成27年度  
認定



渡辺恵さん(写真左奥)は「それぞれが参加した研修の情報をみんなで共有できている」とチームワークのよさを語る。

## 離職を防いで安定した職場に

耕グループでは、土日や長期休暇などの際に、職員の子連れ出勤を認めている。子どもたちは施設内で自習や遊びをして過ごし、時には施設利用者の話し相手になったり、肩を叩いてあげる姿も。職員が

工作教室を開催することもあり、2015年の夏休みには最大10人を受け入れた。さらに地域の子どもたちも参加可能なイベントを催すなど、地域まで広げた子育て支援にも積極的だ。

また幹部や管理職が率先して年休を取得し、休みやすい職場づくりにも取り組む。基準を上回る平均5・8人の職員配置で、希望のシフト勤務を実現したこともあり、2014年には年休取得率が70・2%に。所定外労働時間も月4・9時間に抑えられた。

職員の中にはスキルアップに意欲を持つ人も多いが、「忙しくて時間がない」「時間もお金も必要で、家族の負担も大きい」などの声もあり、同社では資格取得などにかかる費用を全額負担。研修参加休暇も設け、2014年度は54人が122日を取得し、14人の女性職



「子どもを第一にしながら働ける環境がある」と話す山田麻理奈さん。

員が資格を得た。介護福祉士の市川麻世さんは「研修休暇を利用し、北海道の学会にも行かせてもらった」と話す。代表取締役の繁澤正彦さんは、「認知症を患う方などは、顔馴染みの人との関係づくりが大切。離職による職員の入れ替わりを減らすためにも、キャリアアップを支援したい」としている。



岐阜県子育て支援エクセレント企業

こう  
有限会社耕グループ くわのみ



■有限会社耕グループ  
平成16年7月設立。「くわのみ」  
の名称で①認知症高齢者グルー  
プホーム②認知症高齢者デ  
ィサービス③訪問看護ステーション④居宅介護支援事業所⑤看護  
小規模多機能ホーム⑥ホームへ  
ルパーステーションの6種類  
の福祉介護事業を展開。  
平成28年2月、岐阜県子育て  
支援エクセレント企業に認定  
職員は男性15人、女性62人、  
計77人（8月1日現在）  
岩村町飯羽間1616番地

けでした。エクセレント企業の認定  
を受けるための基準は29項目ありま  
す。具体的に社内の体制を改めて見  
直し、会社の現状を各項目に照らし  
合わせてみた結果、ある程度のこと  
は既に満たされていました。基準を  
満たすために新たに始めたことは、  
ノーマル残業デーの導入だけです。あと  
の項目については、該当する項目を  
一つずつ結び付けていきました。例  
えば「子ども参観日」という項目が  
ありますが、子ども参観日を具体的に  
設定していたわけでもないのです  
が、子ども連れの出勤を認めていま  
すので、必然的に同じ現場に子ども  
が居て、お父さん、お母さんの仕事  
ぶりが見えるわけです。それがイ  
コール子ども参観日でクリアしてい



▲子ども連れの出勤も認められ、施設利用者とも子どもたちが交流する姿も見受けられる

ますねといった感じで一つずつ結び  
付けていった結果、今までやってき  
たことが、ほとんどの項目で基準を  
満たしていました。

勤務体系は事業所ごとに異なりま  
すが、グループホームでは夜勤もあ  
りますし、変則勤務もあります。ど  
うしても夜勤ができないという方に  
は、デイサービスへ異動するなど、  
できるだけ柔軟に対応しています。

また通常の勤務は一日8時間です  
が、6時間まで短縮ができます。育  
児休暇から復帰の際に面談をし、30  
分単位で短くできる決まりを作しま  
した。短時間勤務は法的には子ども  
が3歳になるまでですが、現場の要  
望を取り入れ、年度の途中に3歳に  
なっても、年度末まで短時間勤務を  
認めることとしました。育児休暇も  
希望により会社が認めれば、延長す  
ることもできます。

業務に支障がない限り、子育て中  
の方の働きやすい環境を最優先する  
ように心掛けています。

**休暇の取得と  
研修体制も充実**

介護業界は一般的に休みを取りづ  
らいと言われていますが、週休2日  
の他に月1回の公休日があり、さら  
に月1回は年次有給休暇を取得する  
方針でやっています。休みが多く、  
希望通りに休めることも特長の一つ

だと思っています。

研修の機会を多くし、研修の日を  
勤務日として保証し、研修費用、旅  
費も会社負担としています。また資  
格を取るための受験料の補助はもち  
ろん、合格者には報奨金を出すなど  
して、みんなで健闘をたたえる機会  
を持っています。



グループホームくわのみ副主任  
山田麻理奈さん  
入社6年目。月4、5回の夜勤をこ  
なしながら3歳の育児にも奮闘中。

産休と育休を1年間取りました。  
夜勤がある部署で育休を取りました  
ので、復帰したときは夜勤があるこ  
とを承知で、家族の理解も得られま  
したので、離職ではなく、産休を選  
びました。また育休は2月に切れた  
のですが、年度が変わらなると保育  
園には入れないと言われたので、育  
休を延ばしてもらいました。その間、  
会社からは早く戻って来いとは言わ  
れず、融通を利かせていただきました。  
ありがたいことですし、恩返し  
したいと思っています。

それに子どもを連れて出勤ができ  
る職場は、他にあまりないと思いま

**子どもが居ても働き続け  
ることができる会社には**



代表取締役 繁澤正彦さん

ここに入ってくる職員は、ママ友  
のつながり、子ども園などでお母さ  
ん同士で誘い合って入ってくること  
が多く、必然的に子育て世代が多く  
なります。一度勤めてもらった方に  
は、できるだけ長く働いてもらいた  
いと思っています。長く働いてもら  
うことによって、利用者とも顔なじ  
みの関係ができます。特に認知症の  
ケアなどは、顔なじみの関係がとて  
も大切です。また楽しく、働きやす  
い職場でないと、ケアの現場で職員  
の笑顔も出ません。利用者に対する  
影響も大きいので、そういう流れを  
つくりたいということがあり、子ど  
もが居てもずっと働き続けることが

できる会社に少しでもしたいという  
思いから子育て支援策を充実してき  
ました。

会社としてどれだけ多様な働き方  
ができる体制を整えられるかどう  
か。子どもができたときに、その後  
どういう選択肢があるか、目に見え  
てないと不安だと思います。選択肢  
がいくつかあり、見えていれば、そ  
の後が動きやすいと思います。それ  
に対応できる体制をどこまで会社が  
整えられるかが大事だと思います。

エクセレント企業になったことに  
よって、さらに子育て世代がより働  
きやすい会社にするためにはどうし  
たら良いか、積極的に考えるよう  
になりました。



総務課長 小林聖さん

エクセレント企業は、顧客の社会  
保険労務士さんからの紹介がきっか

す。子ども園が終わる時間は決まっ  
ていますので、会議があるときなど  
は、子どもを迎えに行つて職場へ連  
れて来て、会議をしている横で子ど  
もを遊ばせておくこともできます。  
多分そんなことができる会社はない  
と思います。

子ども園に未満足で預ける人は正  
規職員で戻る人が多いので、子育て  
に対する不安と仕事の不安の両方を  
抱えることになります。また仕事の  
環境で産めない人もいるのではない  
でしょうか。

まず安心して産める、産ませても  
らえる環境があることと、育てるに  
もあまり不安がなく、仕事も楽しく  
続けられています。

■岐阜県子育て支援エクセレン  
ト企業

岐阜県が、仕事と家庭の両立  
支援に取り組む企業団体を「子  
育て支援企業」に登録しており、  
中でも一定の基準により優秀な  
取り組みがなされ、他の模範と  
なる企業などを「子育て支援エ  
クセレント企業」に認定してい  
ます。昨年度末現在で、市内に  
は67の子育て支援企業が登録さ  
れており、そのうち耕グルー  
プ1社のみが子育て支援エクセ  
レント企業に認定されています。

## 5. 議事

### (1) 主な取組の進行状況について【報告事項】

- ・ 広報えなを活用した意識啓発

H29.2号から男女共同参画の連載記事を掲載。

【掲載予定（現時点）】

年	発行日	基本目標	項目	テーマ
H29年	2月1日	意識づくり	家庭	家庭のコラム(伊藤正明:男女のわネット)
	3月1日	全般	制度	市政番組放送
	4月1日	体制づくり	健幸	健康づくりのコラム(柘植良治:バドミントン協会)
	5月1日	環境づくり	地域	私が防災リーダーになった理由(わけ)(コラム)
	6月1日	体制づくり	職場	子育てを支援する企業の男女共同参画
	7月1日			(男女共同参画プラン推進委員)
	8月1日	環境づくり	地域	わたしのまちの防災訓練(コラム)
	9月1日			
	10月1日			
	11月1日			
	12月1日	体制づくり	活動	多言語サポーター活動等(国際交流協会)
H30年	1月1日	意識づくり	制度	ドメスティック・バイオレンスの防止(DV防止推進月間向け)
	2月1日	意識づくり	学校	ひびきあいの日(人権週間12/4~12/10の取組報告)
	3月1日			
	発行日未定	体制づくり	家庭	家庭教育学級・子ども教室・子ども会
	発行日未定	環境づくり	地域	防災における男女共同参画(行政から)

- ・ 市政番組を活用した意識啓発

男女共同参画の番組を、えなっコチャンネルで3月上旬から約1ヶ月間放映。

■放送日時：平成29年3月6日からの約一ヶ月間

1日3回（7：00～、13：00～、22：00～の各15分間）

■番組概要：男女共同参画について、推進委員会会長インタビュー、耕グループインタビュー

■その他：今回作成した映像データは今後の啓発に活用予定

- ・ オールフリーチーム編成制度の創設

行政課題に応じた施策又は事業の実施にあたり、所属・年齢・性別等にとらわれず、当該施策等への関心や知識・経験を持つ職員でチームを編成し、施策等の調査・研究・立案を行うための制度

- ・ 家族でいっしょにみそ造り体験！（「男女のわ」ネットワーク事業）（予定）

家族を対象にしたみそ造りイベントを開催する。途中、男女共同参画の講話あり。

■日時：平成29年2月19日（日）10：00～12：00 ■場所：アグリパーク恵那

～話し合い 支え合おうよ わが家も恵那も～  
男女共同参画社会の実現を目指して

私から  
“輝く” 恵那

“自分らしく輝く” 恵那の男女

家庭レポート

vol. 1



ひと  
「男女のわ」ネットワーク\*

伊藤 正明 さん  
masaaki itou

※男女共同参画に関する講演会や各種イベントなどを行政と共に行う市民団体

Profile

定年退職を機に、医療・交通の利便性や、自身の2人の子も家族のサポートを考え、中津川市付知町から大井町へ移住。月に12日ほどシルバー人材センターで勤務。民生委員児童委員大井単位協会長、男女共同参画プラン推進委員会委員。69歳。趣味は色鉛筆画。

思いやり、支えあえたら

もっと幸せで住みやすい恵那市になると思います

典型的な会社オンリー人間だった私ですが、現役の頃から中日新聞の「妻と夫の定年塾」という定年退職後の夫婦の生き方が書かれたコラムを拝読していました。退職が近くなり、自分を振り返ると、家事はできない。「これでは、コラムのように自分が家庭の『粗大ごみ』になってしまう」と思ったのです。この事をきっかけに「定年塾えな（現「男女のわ」ネットワーク）」に入会。皆さんと交流しながら、家庭内自立を目指して掃除、洗濯、簡単な食事などに取り組み、今では孫の子守りも引き受けるようになりました。これが団塊世代の我が家での男女共同参画です。

私には、家庭を持つ2人の子どもがいます。共働きで子どももいますが、家事や子育てを夫婦で協力して行う姿に感動します。これができるのは、相手を思いやる気持ち・支え合う意識があるからだと思います。男性も女性も子どもからお年寄りまでがこういう気持ちや意識を持ち、お互いの違いを認め、協力し分担することができたら、今よりもっと幸せで住みやすい恵那市になると思います。

☐問い合わせ 総合戦略・人口減少対策チーム TEL 26-2111 (内線327)

中山道広重美術館  
Hiroshige Museum of Art, Ena  
開館 15 周年

美術館へようこそ！

平成29年2月5日(日)、3月5日(日)は“市民の日”。この日は恵那市民に限り観覧無料です。受付で「恵那市民です」とお伝えください。※2月12日(日)までは企画展「お江戸の春は桜色」を開催。

2月5日(日)  
3月5日(日)  
は市民の日

2月16日(木)～3月26日(日)は、企画展「美しき東海道-「隸書版」お披露目-」を開催！

企画展 主催：恵那市、恵那市教育委員会、公益財団法人中山道広重美術館 後援：国際浮世絵学会

美しき東海道-「隸書版」お披露目-

Beautiful Tokaido -Reisho Edition Debut-

広重が描いた数多くの東海道シリーズのうちでも傑作といわれるものの一つを揃いでご覧いただけます。

会期 平成29年 2月16日(木) - 3月26日(日)

関連イベント ※無料(ただし、観覧料が必要です)

- 学芸員による作品ガイド  
日時：3月12日(日) 午前10時30分～(30分程度)  
場所：展示室1(1F)
- 早茶会(美術館ボランティア香風会 代表 鎌田幸子)  
日時未定 ※詳しくは美術館までお問い合わせください
- 解説ボランティア幽遊会による作品ガイド ※要事前予約

問 中山道広重美術館



TEL 0573-20-0522

http://hiroshige-ena.jp

歌川広重「東海道 水口」(隸書版東海道 部分)

次号は  
2月15日号  
発行日は  
2月15日(水)です

広報えな No.282

2017年(平成29年)  
2月1日発行

発行 恵那市役所/編集 市長公室広報広聴係  
〒509-7292 岐阜県恵那市長島町正家一丁目1番地1  
☎(0573)26-2111/☎26-2155/(IP電話)050-5808-9521  
http://www.city.ena.lg.jp/ ☒info@city.ena.lg.jp

『広報えな』2月1日号、  
1部当たりの印刷経費は  
約19.4円(税込み)です。



市ウェブサイト  
(閲覧用QRコード)  
あなたの知りたい情報  
を分かりやすく提供  
しています。



市メール配信サービス  
(登録用QRコード)

音声告知放送の文字版ページ  
(閲覧用QRコード)



『広報えな』は環境に優しい再生紙を使用しています。またインクは石油系ではなく、地球に優しい植物油を使用したもので印刷しています。



## (2) 来年度の取り組みについて【報告事項】

### 1. 意識づくり

- ・ 広報えなを活用した意識啓発  
H29.12号まで掲載予定。その後は検討。
- ・ 紙芝居による子供・高齢者への啓発  
男女のわネットワークで紙芝居を製作。
- ・ 企業への雇用関係調査による情報収集

### 2. 環境づくり

- ・ はたらくに関係する事業の充実
- ・ 各種会議への女性の参画拡大に向けた託児利用の推進  
<参考>

恵那市行財政改革行動計画－改革項目：若者・女性の会議への参画の最終目標  
値（H32年度）＝全ての会議で若者・女性参画率50%

### 3. 安心して生活できる体制づくり

- ・ 放課後児童対策事業の充実

①

男らしい子って、どんな子かな？  
みんなは、どんな子やと思うかな？  
たくましくって、強くって、正義の味方！  
勉強も、運動も、なんでもできる子かな？

②

男の子の色って、何色かな？  
みんなは、どう思うかな？  
青色かな。

③

男の子の遊びって、何かな？  
みんなは、どう思うかな？  
サッカーかな。

④

みんなは、どうかな？  
なんでもできる子になりたい子、  
手をあげて。  
青色の好きな子、手をあげて。  
サッカー好きな子、手をあげて。

女の子も、  
男らしい子になりたいって、  
言ってもいいんだよ。  
青色、好きって言っても、いいんだよ。  
サッカー好きって言っても、いいんだよ。

⑤

女らしい子って、どんな子かな？  
みんなは、どんな子やと思うかな？  
かわいくって、おとなしくって、  
誰にでもやさしい子かな？

⑥

女の子の色って、何色かな？  
みんなは、どう思うかな？  
赤色かな。

⑦

女の子の遊びって、何かな？  
みんなは、どう思うかな？  
ママゴトかな。

⑧

みんなは、どうかな？  
やさしい子になりたい子、手をあげて。  
赤色の好きな子、手をあげて。  
ママゴト好きな子、手をあげて。

男の子も、  
女らしい子になりたいって、  
言ってもいいんだよ。  
赤色、好きって言っても、いいんだよ。  
ママゴト好きって言っても、いいんだよ。

⑨

大きくなったら、何になりたいかな？  
男の子も、女の子も自分の好きなものに、  
なれるんだよ。

⑩

ケーキ屋さん。  
お花屋さん。  
こども園の先生。

⑪

サッカー選手。  
野球選手。  
電車の運転手。

⑫

男らしい、女らしいなんて、  
関係ないんだよ。  
男の子も、女の子も、  
好きな色の服着て、  
好きな仕事できたら、いいね。  
ご飯も作れて、掃除、洗濯、  
家のこともできたら、もっと、いいね。  
それが、男女共同参画っていうことだよ。